

云南省打击“洗洞”盗采金矿专项整治行动第二次联席会议召开

8月31日，云南省召开打击“洗洞”盗采金矿专项整治行动第二次联席视频会议，深入学习贯彻习近平总书记关于打击“洗洞”盗采金矿的重要批示精神，推动我省打击“洗洞”盗采金矿专项整治行动不断走深走实。省联席会议召集人、自然资源厅厅长高中建出席会议并讲话。

省联席会议副召集人、自然资源厅副厅长陈俊总结“洗洞”盗采金矿专项行动第一阶段工作成效及存在问题，对第二阶段工作作出安排部署。省公安厅、省生态环境厅、国家矿山安全监察局云南局相关领导对第二阶段工作提出要求，文山州、大理州、红河州在视频会上进行了工作交流。

会议指出，截至7月底，全省全面完成第一阶段工作，各级各部门共组织排查金矿矿业权671个，注销探矿权246个、采矿权10个。全省共排查点位1058个，对150多家涉矿相关企业进行实地检查，共发现金矿一般隐患202条，已整改191条，金矿尾矿库一般隐患36条，已整改36条，未发现重大隐患。印制发放矿产资源保护法律法规宣传材料23600多份。结合“打非治违”和“自然资源领域安全生产大检查”，在德宏州、大理州等重点区域，深入金矿开采区进行“一线”督查。截至目前，全省未发现以“洗洞”方式盗采金矿的违法行为。

会议强调，专项整治行动的主体责任在地方党委政府，“一把手”要亲自部署、亲自推动，分管领导要带头参与、靠前指挥，深刻汲取涉矿安全生产事故教训，举一反三，对排查出来的违法违规行为，依法进行整治，采取有力有效措施严厉打击。针对我省矿业权设置较多，纳入排查的矿洞数量也比较大，分布较广的实际情况，要依法分类处置，做到有的放矢，聚焦重点，对发现问题隐患金矿矿洞、矿井做到应堵尽堵。

会议要求，为更好开展打击“洗洞”盗采金矿专项整治行动，一要常态化开展联合执法活动，定期不定期对前期摸排的排查点，进行再排查、回头看，严防盗采行为死灰复燃。二要构建联合执法格局，各级各部门在组织开展打击“洗洞”盗采金矿专项整治行动中，一定要统筹兼顾，切实形成工作合力，密切配合、联防联控、信息共享，形成上下联动、左右互动的纵横向工作合力。三要突出全链条监管，专项整治联席会议各成员单位要进一步压实本系统的责任，进行再部署、再强调，加强业务指导，加强线索研判和移交，防止“洗洞”盗采金矿行为发生。四要加强宣传教育力度，发挥各地区主流媒体作用，把舆论宣传作为一项重要内容，让人民群众知晓“洗洞”盗采金矿的危险性、危害性，对本地区排查出的典型违法问题和查处的盗采矿产资源案例，加大通报和曝光力度，以起到查处一案、教育一片、震慑一方的作用。五要务求整治实效，对废弃矿洞矿井尚未明确看护人的，当地政府要责任到人，明确看护任务；对发现的违法违规行为，联合行动，精准打击，切实做到打击一个震慑一方的效果。在专项整治第二阶段的工作中，省级联席会议各成员单位将分组分片对各州（市）专项整治情况开展督促检查，确保各项工作任务落实落细。六要建立健全长效机制，以此次行动为契机，进一步健全完善我省矿业权出让登记联勘联审和矿山生态环境综合评估机制，构建“以防为主、长效监管”的矿产资源管理共同责任机制。没有金矿分布或分布较少，经反复排查未发现问题的地方，要把工作重心提前转到长效机制的建立上来，进一步压实地方政府主体责任，建立矿产资源监管常态化、长效化发现机制、防范机制和监管机制。

省公安厅、省生态环境厅、省应急管理厅、省市场监督管理局、省能源局、国家矿山安全监察局云南局在主持会议参会；各州（市）、县（市、区）政府相关领导、联席会议成员单位有关负责同志等在分会场参会。



(来源：云南省自然资源厅)

在近日举行的第七届深圳国际无人机展览会上，水质检测无人机及云端数据系统首次亮相。该系统是由中国地质调查局国家地质实验测试中心联合斯威普科技有限公司研发的。

本届展览会汇集了国内外近300家企业2700多台无人机、无人系统新产品参展，水质检测无人机及云端数据系统作为自然资源实验测试行业首创产品，以专业的性能独树一帜。该产品受到环保、资源调查、消防等行业领导、专家学者、无人机专业人士、代理商和媒体的广泛关注。

水质检测无人机系统创新性采用完全防水、防尘（IP67级）的水陆两用无人机，搭载了取水器和pH值、浊度、氨氮、电导率、数字溶解氧等水质理化指标传感器，配以全新的云端数据系统，实现了在水面上同时开展水样现场采集、化学分析测试及数据上传。同时该产品能大力协助工作人员到达难以靠近、有风险和辐射的区域，显著降低在复杂环境采集水样的风险，减轻野外工作难度与强度，提升水质检测效率和数据准确性、稳定性，可应对全天候复杂环境飞行作业，为河道监测、环境监察等研究领域提供新的解决方案。



(来源：中国矿业网)

新型无人机亮相国际无人机展览会

蒙古这条重载铁路通车，从最大煤矿修到中蒙边境

9月9日，蒙古国总统呼日勒苏赫出席塔旺陶勒盖煤矿（TT矿）至嘎舒苏海图口岸（Tavantolgoi-Gashuunsukhait）铁路开通仪式，宣布蒙古国自主建设的首条重载铁路、一级铁路正式通车。“这是一条蒙古国的发展之路、投资之路、机遇之路”，呼日勒苏赫在致辞中如此评价道。

塔旺陶勒盖煤矿位于蒙古国南部，距中蒙边境直线距离约180公里，距我甘其毛都口岸约245公里，探明储量约15亿吨，预计储量超64亿吨，是蒙古最大煤矿，也是目前世界上尚未完全开发的最大露天焦煤矿之一，且品质十分优良。

据官方介绍，铁路链接塔旺陶勒盖煤矿和中蒙边境蒙方一侧的嘎舒苏海图口岸，全长233.6公里。塔旺陶勒盖煤矿出口能力有望大增、运输成本降至四分之一，预计可创造约2000个就业岗位。铁路开通将有助于蒙古对华以及经中国港口向第三国出口矿产的能力，将为日后开辟中蒙第二条铁路通道奠定基础。



(来源：观察者网)

中国黄金最多的城市，金矿价值好几百个亿，号称“大金窝”

在很多人眼里黄金只是一种较为贵重的金属首饰，其实黄金的价值远远超乎我们的想象。一个国家的黄金储备能用以平衡国际收支，维持或影响汇率水平。黄金储备在在稳定国民经济、抑制通货膨胀、提高国际资信等方面有着特殊作用，是世界公认的硬通货，我国也是世界排名第三的黄金储备国。

我国黄金储备位列世界第三和我国的黄金产量是分不开的，我国金矿最密集的城市是山东莱州，这个地方被称为“大金窝”，目前已经探测出了2000吨的储量。是我国非常少有的黄金产量如此丰富的城市。

莱州市位于山东省东北部，烟台市西部，西临渤海莱州湾，是山东省经济、文化比较发达的地区之一。莱州市最早的历史可以追溯到夏朝，莱州之始始于隋朝，历史悠久。在1988年被国务院列为沿海对外开放城市之一。

莱州市是一个资源非常丰富的城市，被称为“藏金埋玉之地”，已发现矿产资源30多种，其中，黄金储量居全国首位，滑石、菱镁石储量居全国第二位，卤水储量居山东省首位，是中国黄金生产基地、盐化工生产基地、石材出口基地。

莱州市的金矿主要集中在这三个地方：莱州市朱郭李家矿区金矿、莱州市焦家深部矿区金矿和莱州市新立村矿区深部与外围金矿，金矿的价值都超过好几百亿。2015年曾发现过470吨的“海上金山”。

据报道，在莱州沙岭又发现了一处328吨世界超级大金矿，莱州三山岛北部发现了470吨矿的金矿石历史上最大的。接二连三的金矿大发现震惊了全国，当地也设立了专门的企业来负责相关的开采工作。

除了“特产”黄金之外，莱州还是一个盛产对虾、梭子蟹、文蛤、竹蛭的地方，年产蟹500万公斤以上，年产竹蛭300多吨，销往全国各地。莱州还有“山东粮仓”和“月季之乡”的美誉，真真是一个物产丰富的“宝地”。



(来源：新浪网)



致知力行 踵事增华 | 云南黄金集团召开党委理论学习中心组集中（扩大）学习



9月21日，云南黄金集团召开2022年第五次党委理论学习中心组集中（扩大）学习，围绕《习近平谈治国理政》第四卷和《加强对“一把手”和领导班子监督》的文件精神和相关要求，紧扣主题主线，聚焦主责主业，结合实际，开展集中学习和交流研讨。

9月21日上午，邀请到中共云南省委宣讲团成员、云南省社会科学院副院长、国家二级研究员黄小军作主题授课，围绕《习近平谈治国理政》

第四卷的出版背景与意义、基本情况、精髓要义展开了深入浅出的讲述，明确指出学习《习近平谈治国理政》第四卷应把握好时代性原则、系统性原则、实践性原则，指导大家更好的理解为什么学、怎么学及如何运用《习近平谈治国理政》第四卷的精神要义指导实践。

9月21日下午，党委理论学习中心组成员展开交流研讨，会议由云南黄金集团党委书记、董事长李忠民同志主持，省地矿局（集团）党委委员、纪委书记王义安同志带队到会旁听指导。

集团党委副书记、总经理余其品同志作主题发言，围绕“以学促知，深刻认识全面深化改革的重大意义”“以学促行，加强治理体系和治理能力现代化建设”“以学促效，推动集团全产业链优化升级高质量发展”“以学促治，加强对‘一把手’和领导班子的监督”四个方面交流了学习体会和认识。其他领导班子成员依次进行交流发言。

李忠民结合主题，围绕新时代新阶段，云金集团推进全产业链转型升级，坚定不移走高质量发展之路，作中心发言。他强调：一要深刻认识矿业产业推进高质量发展的必要性；二要全体干部职工目标一致，形成合力，努力走出一条符合新时代要求、具有云金特点的高质量发展之路；三要加强对国有企业“一把手”和领导班子监督，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

王义安对云南黄金集团党委理论学习中心组集中（扩大）学习的组织安排和取得成果给予高度评价，认为本次学习做到了党委高度重视、精心准备，主题明确、重点突出，方法灵活、内容丰富，态度端正、成效显著，是一次高质量的理论学习。王义安提出4点建议：一是进一步深入学习《习近平谈治国理政》第四卷，在自学、集中学习的基础上，认真学习深悟透，提升学习效果；二是进一步深入学习《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》及云南省委《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》，加强上级组织对下级组织的监督，做实做细同级监督，通过学习明确履职要求；三是用一把手违纪违法典型案例深入开展警示教育，营造风清气正的良好政治生态环境；四是进一步强化全面从严治党，加强党风廉政建设反腐败斗争，促进云金集团高质量健康发展。王义安对下步工作提出3点要求：带头强化思想自觉，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑；带头强化政治自觉，通过理论学习增强政治定力，时刻保持政治清醒；带头强化行动自觉，将理论学习成果运用到本职工作中，落实到年度目标任务的实现上。

李忠民就持续抓好《习近平谈治国理政》第四卷学习，落实加强“一把手”和领导班子监督，提出4点要求：一是迅速掀起学习热潮，进一步学出信仰和忠诚；二是始终心怀“国之大者”，进一步学出视野和情怀；三是自觉坚持严于律己，进一步学出清廉和正气；四是切实深化成果转化，进一步学出使命和担当。

会上，云金集团全体领导干部集中观看了清风云南警示教育专题片《亲情绑架下的权力腐败——周凯家族式违纪违法案件警示录》。集团纪委书记叶晓龙同志就张秀兰、郭远生案开展警示教育，用身边事教育身边人，以案明纪，以案说法，强调党员领导干部要坚定理想信念、树立正确三观、强化履职监督、树立良好家风，以优秀业绩推动集团高质量发展。

(来源：集团党群工作部)



2022年9月30日 第9期

准印证号（53）Y2022003

《习近平谈治国理政》第四卷（以下简称第四卷），收入了习近平总书记于2020年2月3日至2022年5月10日期间的讲话、谈话、演讲、致辞、指示、贺信等109篇，共有21个专题，集中展现了马克思主义中国化时代化的最新成果。

《习近平谈治国理政》第一至三卷出版以来，在宣传党的创新理论、激发人民奋斗实践方面发挥了重要作用，也为国际社会了解中国、读懂中国打开了重要“思想之窗”，有力展示了中国形象。两年多来，习近平总书记在领导党和人民应变局、开新局的伟大实践中，对关系党和国家事业发展的一系列重大理论和实践问题进行的深邃思考和科学判断，提出一系列原创性的治国理政新理念新思想新战略。

《习近平谈治国理政》第四卷生动记录了以习近平同志为核心的党中央、面对百年变局和世纪疫情相互叠加、世界进入新的动荡变革期的复杂局面，面对世所罕见、史所罕见的风险挑战，统筹国内国际两个大局，统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全，团结带领全党全国各族人民在中华大地上全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的伟大实践，集中展现了马克思主义中国化的最新成果，充分体现了我们党为推动构建人类命运共同体、共建美好世界作出的最新贡献，是全面系统反映习近平新时代中国特色社会主义思想的权威著作。



(来源：共产党员网)



寻矿记

地质找矿在路上



勇闯高原无人区寻宝藏

阿里位于西藏自治区西部、青藏高原北部，蕴藏着丰富的矿产资源。矿产资源是集团发展的重要基础，为进一步扩大云南黄金集团资源储备，集团资源管理部、勘查院一行5人奔赴阿里开展资源考察。经过一百多公里的长途跋涉抵达海拔4700~5600米无人区。矿区地处高原高山区，多为基岩裸露，无植被。经过对槽探、钻探工程施工位置检查、再取样，相同位置样品测试结果对比，结合获得的地质研究资料分析认为，矿区勘查资料真实。该矿区两大主矿体走向长540~640米，宽127~487米，单工程矿体最大厚度23.8~58.8米，单矿体平均厚度9.87~20.41米。两大主矿体金资源量占总资源量的56%。矿区探获推断资源量及以上工业金金属量矿床规模达大型，金平均品位2.04克/吨；铜金属量矿床规模达中型，铜平均品位0.66%，伴生推断银金属量84.61吨、平均品位5.31克/吨，另伴生有磁铁矿。属砂卡岩型矿床，深边部尚有较好的找矿潜力，中等埋深，适宜露天开采，矿区不涉及湿地保护区及生态红线区域，符合集团资源并购的“三个重要”及“三个有利”原则，将为集团资源储备提供又一个开发生产基地。

(集团资源管理部 顾雄 张星培)



集团开展2022年地质勘查理论与技术培训

为进一步提高云南黄金集团地质勘查技术人员的地质勘查理论和技术水平，促进集团地质找矿再现辉煌，8月18日至19日，云南黄金集团开展了2022年地质勘查理论与技术培训。本次培训采取了线上（远程视频）+线下（现场集中）方式，共206人参训。邀请了昆明理工大学、云南大学知名教授（2人）以及集团博士后科研工作站博士后（2人）共4位老师，聚焦成矿新理论新成果和新认识，就“西南三江区域成矿规律与勘查技术”、“西南三江成矿带复合造山与复合成矿作用”等课题/专题作了生动的讲授。培训课题内容与云南重要成矿区和集团所属的多个矿山/矿权区块密切相关，与当前地质勘查工作结合度较高，对公司研究和寻找深边部隐伏矿具有较好指导作用，论文写作专题对地质人员撰写科技论文具有指导意义，有的课题还包含了授课老师近年来的新研究成果，具有较好的学习和启示意义。参训人员受益匪浅，培训达到了预期效果，取得圆满成功。

通过此类培训，必将不断提高广大地勘专业技术人员的地质勘查理论与技术水平，促进集团找矿工作早日取得新突破，不断夯实集团高质量发展的资源基础。

(集团资源管理部 王利东)



资源并购工作从未停歇

8月23日-27日，由集团周云满总工程师、廖锦川副总经理以及集团投资部、采矿研究所、选矿研究所、资源管理部、勘查院等一行9人组成的联合考察组前往陕西省宁强县陕西盛安矿业开发有限公司鸡头山——小燕子沟金矿进行实地考察。

考察组一行首先听取了矿方对小燕子沟金矿基本情况介绍，并就地、采、选、冶、投资等方面进行深入探讨和交流。其次，在盛安矿业陈建松总工程师的陪同下，先后实地踏勘了920m中段坑道、880m中段坑道、尾矿库、岩心库等区域，重点对含矿石英脉规模、产出状态、矿化蚀变情况进行调查，并采取相应样品与其对比核实，同时查看尾矿库、选厂建设情况及进一步收集相关资料，分析选矿试验的可靠性、可操作性，并就库区、厂址在选址、外部环境等方面存在的风险点进行初步的评估。

此行矿山实地考察核实现工作是践行“内增外延”资源战略模式其中的一个真实写照，也是积极推进解决集团资源瓶颈现状的一个工作缩影。新的蓝图鼓舞人心，新的使命催人奋进，新的征程任重道远。我们始终坚信，在各级党委的坚强领导下，云金人同心协力、恪尽职守、积极工作，共同谱写公司高质量发展的新篇章，云南黄金集团的明天会越来越辉煌！

(勘查院 魏志毅)



中秋佳节 记岗位上的另一种坚守

9月10日，这一天是周六，也是中秋佳节，珠宝公司物业秩序部的施超、张雪飞和谭云天却没有休息，他们一如既往地早早地来到了公司，因为他们要协助白塔社区尚义街口临时免费核酸采样点进行全员的核酸检测工作。这一天从早上开始就淅淅沥沥下起了雨，几顶简易的帐篷和桌子，他们坚守在疫情防控的前沿，等待着每一位冒雨前来做核酸的居民。

根据昆明市发布的疫情防控措施通告，所有进入市场采购的人员，须持24小时核酸检测阴性报告或在进入前完成1次核酸采样。为佳节之际确保广大市民采需获得保障，昆明市疫情防控指挥部在辖区内部分批发市场、大型农贸市场、商场、超市等重点区域增设了大量免费采样点。珠宝公司三名同志和其他志愿者一道有序组织居民们做核酸检测，维持着现场秩序。

雨越下越大，他们穿着雨衣在人群中穿梭，时而给群众扫健康码、时而又让靠得太近的群众保持一米距离，他们一遍又一遍重复着同样的话，嗓子变得有些嘶哑，但他们顾不上喝水润润喉咙；尽管天空下着雨，他们的衣服和鞋子早已湿透，但他们没有感觉到寒冷；中秋本是和家人团聚的日子，但他们“舍小家、顾大家”，在“工作岗位”上用他们的行动，为打赢这场新冠疫情阻击战努力坚守着。

群众的需要在哪里，志愿者的服务就延伸到哪里。疫情防控期间，像他们一样的志愿者有很多，面对困难，不畏惧、不退缩，默默奉献，用自己的方式为战胜疫情贡献着自己的一份力量！

聚光成炬，能穿透阴霾；向光前行，必走出黑暗。我们坚信，我们一定能打赢这场没有硝烟的疫情防控硬仗！

(珠宝公司 段春春)



“武警士官”到“勘查尖兵” 记勘查院杨政

杨政今年29岁，现为勘查院物化探所技术员。自其从武警云南总队机动第一支队退役来到勘查院物化探所已四年有余。工作期间，一直发扬着勤学苦练、服从安排、吃苦耐劳、牺牲奉献的精神。努力完成了从武警士官到“勘查尖兵”的角色转变。身长近一米八，体重约九十公斤的杨政刚来物化探所时，是一个夏天，所里承担的是云南省保山市隆阳区金厂河外围1:25000化探测量。该区由于地形高差大，自然环境恶劣，开展化探取样工作尤其困难。杨政跟随着崔师傅熟悉采样工作，由于体重较大，不熟悉业务，爬山有劣势，一天背5瓶水上山都不够，从早到晚衣服上的汗水一直没有干过。曾有同事预言说：“新来的同事一来就干这么大难度的工作，有可能干几天就会离开物化探项目了。”项目长达一个月，杨政坚持下来了。

艰苦奋斗，甘于奉献；地质工作被公认为艰苦行业，杨政来到物化探所后，一直坚守在野外一线从事地质勘查工作，一心一意服务地质事业。面对崇山峻岭、严寒酷暑以及复杂的地质问题的考验，他从未退缩过。扎根野外，常年与山为伴。用一种严肃、认真、负责的态度对待工作，忠于职守，艰苦奋斗，踏实做事、勤于钻研，具有强烈的责任心和奉献精神。由于野外工作需要，经常不能按时吃饭，风餐露宿是常事，加之工作区交通不便、采样行走路线远、地形高差大、工作强度大等原因，他曾数次出现低血糖症。但他说：只要采集的样品、数据有价值，这些都不算什么。工作之余，杨政时刻不忘通过各种渠道提高自己业务能力、思想觉悟，坚持向其他经验丰富的老同志学习，四年来已经能独立完成磁法、测量、森林罗盘等工作。

在工作中，杨政秉承着“砖头”的精神，哪里需要往哪搬。生活中，他积极参加一些有意义的活动，2020年8月杨政参加了无偿献血活动。他始终发挥党员先锋模范作用，爱岗敬业，为地质事业贡献自己的力量。

(勘查院 段学斌)



一曲走红的北街“老司机”

记北街公司李江朝

榜样不仅是那些做出巨大贡献的人，也存在于每一次点滴劳动之中，存在于兢兢业业的平凡工作中，存在于同事间的团结协作友爱互助之中。

今天要点赞的是身边平凡的榜样——李江朝。毕业于汽修专业的他，不仅热爱本职工作，更在经年累月中练就了过硬的驾驶本领。2021年，他参加了云南省地矿局举办的职工职业技能技能大赛，从70多名选手中脱颖而出，最终取得了第七名的好成绩，获得了“云南地矿汽车驾驶职业技能能手”荣誉称号。通过不断努力，同年6月，他又取得了大中型客车驾驶证。

作为一名工龄26年的老司机，他不但服务工作做得好，安全作业更是他放在首位的大事，在北街工作的这几十年间安全行车近百万公里，只要乘上他的这趟车，都能给“乘客们”留下一个干净整洁的印象；疫情期间他坚持严格做好车辆消毒，为同事们的健康和生命安全保驾护航。除此之外，李江朝还是公司里一位小有名气的“粤语歌手”，近几年举办的每一次文艺晚会上，都能看到他用歌声点燃全场气氛的精彩画面。



日复一日，年复一年，他只有行程没有终点。不论清晨黄昏，不论酷暑寒冬，不论刮风下雨，晨曦微露时，他已经踏上征途，夜幕降临时，他仍未停歇。李江朝用兢兢业业的工作态度和作风，履行着对公司和岗位的承诺和热爱，对行为的自律、对自身的严格要求，以榜样的力量感召着更多北街人。

(北街公司 方山林)

标·致青春 爱岗敬业 绽放青春风采 记建设公司伏勇强

2015年参加工作的伏勇强，一直扎根于地矿系统，2019年公司合并后奋斗在运营管理的第一线，负责招投标、结算等工作。自2019年开始，伏勇强同志起草并多次修订了建设公司《劳务采购管理办法》、《合同管理办法》和《供应商管理办法》，制定了招标资料的全套模板及分包合同模板，同时参与合同线上审批流程的制定，与集团投资部共同完成了建设公司云平台合同评审功能并顺利上线。

2019年剥离工程部成立初期，他连续驻守北街20余天进行多个重大招标工作，白天招标，晚上编写资料，通过多日奋战，顺利完成了多个招标工作，为建设公司顺利接替生产作出了一份努力。作为机关团支部的组织委员，他始终认为“谋其职，须尽其责”，只有以身作则才能在公司团员青年中发挥带头作用，经常带头参与青年志愿服务活动，积极参与各种群团活动，在各种志愿活动中丰富自己的人生经历。朴实无华的他在平凡的岗位上奉献着自己的青春，尽自己最大的努力默默地为公司的事业发一份光，一份热，做出了不平凡的成绩。

(建设公司 喻启丽)





作风革命效能建设大家谈

人才是企业发展的动力 · 北衙公司 田峻华

企业稳定、高效、长期发展目标的实现离不开一定的人才建设，一个企业是否有长效的人才培养机制，对企业发展前景、企业文化建设、企业的综合竞争力有着直接的影响，因此企业要想实现长效发展的目标、加快自身的发展进程，就必须重视人才的引进、培养以及人才建设，从而为企业发展注入源源不断的活力，加快实现企业的建设目标。

建立完善人才引进机制，为公司的发展提供充足的人才。急需可用人才，可以从外单位聘请高层次的专业人才，充分发挥专家的作用。正常情况下，大力拓宽人才柔性引进机制，通过与高等院校设立大学生实践基地等途径，扩大校招，保证每年以合适的数量引进人才，形成健康的、良性的竞争氛围，使更多的人才服务于公司的发展。

建立完善人才培养机制，全面提高业务水平综合素质。一是充分利用现有的教育资源，从学校开始，定向全方位培养，提高培训质量和水平；二是开展一些“订单式”的“短、平、快”的培训项目，不定期推荐人员参加备类专业技术培训班，提高其业务水平；三是开展岗位练兵，不定期地举行岗位技能竞赛，提高解决实际问题的能力；四是可采取人才轮流讲课的交流方式，人才轮流至不同部门实习，定期或不定期地组织业务交流与学习，将竭尽全力造就的人才及时、合理地选拔、任用充分发挥其才能与特长的岗位上，在大力培养与引进高层次人才、高素质人才，急需紧缺人才的同时，想方设法地用好现有人才。

建立完善竞争激励机制，科学合理的使用人才。科学地使用人才，最大程度地把人才配置到最需要的岗位，对能使人才的实力和综合潜力得到充分发挥，进而促进公司的全面发展。要进一步强化竞争机制，强化人才的合理使用与任用，将竭尽全力造就的人才及时、合理地选拔、任用充分发挥其才能与特长的岗位上，在大力培养与引进高层次人才、高素质人才，急需紧缺人才的同时，想方设法地用好现有人才。

党员要争当作风革命效能建设的先行者 · 红牛公司 陈忠权

推进作风革命效能建设，党员干部是参与者更是受益者，党员干部要争当作风革命效能建设先行者，破立并举，推动思想、理念、方法、作风、能力焕然一新，昂扬奋发的走好新征程。

争当作风革命效能建设先行者，要有舍我其谁的气概。好的作风既是抓出来的，更是带出来的。党员干部必须清醒认识到所处岗位的重要性，切实增强自律意识、标杆意识，既要发挥好“领头雁”作用，做作风革命、效能建设的组织者、推进者、监督者，又要发挥好风向标作用，做作风革命效能建设的参与者、实践者、示范者。作为新时代年轻干部，要克服“明天再说”“明天再做”的思想，杜绝自我放弃随意降低标准的投机心理，坚决树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，把今日事今日毕作为干事创业的基本标准，合理规划工作，坚决执行计划，优化方式方法，提高工作效率，以“不完成任务誓不休”的劲头把工作计划完全落实到位。

争当作风革命效能建设先行者，要有中流击水的勇气。党员干部既要有破解难题的高招，更要有冲锋陷阵、身先士卒的担当，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫手的山芋，真正做到奔着问题去、迎着困难上，用破难题的实效带动工作提升。

争当作风革命效能建设先行者，要有枝叶关情的情怀。党员干部要自觉践行以人民为中心的发展思想，时刻保持“我将无我、不负人民”的崇高境界和为民情怀，工作中要常问“我是谁”“为了谁”“依靠谁”三个问题。

争当作风革命效能建设先行者，要有躬身务实的气魄。我们不缺少好的蓝图、好的政策、好的计划，但一些工作在实际效果上与预期不相符、打折扣，我们要带头践行真抓实干之风，坚持立足于实、立足于做、立足于效，谋实事、出实招、求实效；把心思用在谋工作进步、某公司发展上，把精力放在干事创业上，把身子扑在抓落实上，把干事创业的手脚从形式主义和官僚主义的束缚中解脱出来，把更多精力投入到现场建设第一线和公司发展主战场，推动各项工作高质量开展，确保各项目标任务和重点工作落地生根、见到实效。



为推进作风革命、效能建设，省委、省政府印发了《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》（以下简称《规定》），对转作风提效能作出明确规定。《规定》指出，要坚持以自我革命的精神推进作风革命、效能革命，不断改进工作作风，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，牢固树立以钉钉子精神抓落实的工作理念，把抓落实作为开展工作的主要方式。围绕这场作风革命、效能革命，建设公司大力弘扬“真抓实干、马上就办”

的作风，大力推行项目工作法、一线工作法，在生产一线、工程项目建设一线现场办公，在基层一线解难题、促发展。
“真抓实干、马上就办”的核心要义是为民利民，体现了我们党全心全意为人民服务的根本宗旨，彰显了我们党一以贯之“以人民为中心”的价值立场。公司要实现高质量发展，建设成为一流现代化企业，就要时刻将“真抓实干、马上就办”的工作作风融入各项工作中，拿出久久为功的勇气和韧性，解决好各种矛盾和问题。

“真抓实干、马上就办”只是简单几个字，实际折射出对行动过程和效率结果的目标追求。“十四五”时期，公司既要谋发展、又要补短板，既要巩固地位、又要追赶超越，这就要求我们必须牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，讲求工作时效，提高办事效率，扛起肩上的责任，主动想事、谋事、干事，对重大项目、重点工作等全程紧盯不放，做到任务一布置、马上就落实，工作一部署、马上去推动。常抓不懈、久久为功，不做表面文章。

在全公司上下进一步形成“真抓实干、马上就办”的风气、习惯和规矩，不断提升工作能力和工作效能。**一切事业都是干出来的，不是喊出来的，“真抓实干、马上就办”是良好作风的具体体现**，需要本领的支撑，要时刻保持知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感，加强学习，提升知识储备，补齐能力短板。

党的百年奋斗历程告诉我们，任何事情的成功都不是敲锣打鼓、轻轻松松就能实现的，而是通过浴血奋斗、付出巨大牺牲才能取得的。**“真抓实干、马上就办”不论是作为一种作风，还是一种精神，要真正把它落到实处**，关键要发挥领导干部的带头作用，要看领导干部能不能办实事、敢不敢解难题、有没有求实效。要通过建立各项机制和制度，使“马上就办、真抓实干”切实融入到各项工作中，不断保持蓬勃生机，确保作风革命、效能建设达到预期成效。

掀起一场作风革命、效能革命，就是要敢于向问题叫板，把解决问题作为实践的重要标准，下更大决心整治“庸、懒、散、慢、浮”等问题。要坚持问题导向，奔着问题去，拿出实招硬招，下重拳、动真格，严明责任、严格督查、严肃问责，真刀真枪解决问题，以治标促治本，为治本赢得时间，真正实现作风大转变、效能大提升。要构建严格有效制度体系，引领效能建设的制度化、规范化。要下足功夫，充分发挥制度约束力真正形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。

真抓实干，马上就办 · 建设公司 刘张荣

“知行合一”促效能 · 监理公司 陈琦

心学集大成者王阳明先生曾提出“知是行之始，行是知之成”，它是古代哲学中认识论和实践论的命题。而我认为此理论至今仍可作为我们开展工作的指导思想。“知行合一”是转变作风、提高效能的必备条件。

所谓“知”就是要对自身所开展的工作有准确的定位和认知，明确工作开展的目的，有准确的目标，制定出周祥计划及实施措施；顾名思义“行”就是去实践，作为“知”的转化。以我此次开展工作为例，在深入一线前首先明确我此行的目的，其次了解项目人员基本情况，制定行程计划，最好实行倒排班计划，明确到每一天应该去完成某一项工作，以此作为我的“知”。最后抓紧在一线办公的每一分一秒，积极参与到一线的工作中来，主动了解职工的思想动态，做好谈心谈话工作，及时明确职工提出的问题和存在的困难，并及时做出协调解决，不能解决的就形成清晰的书面报告，待回公司后向领导汇报，经公司研究后提出切实有效得解决办法。开展工作期间要加强思考，与计划对比，若存在较大差异及时进行调整，解决问题的方法也要进行调整，使整个工作开展得紧凑、有效。综合调整后得出最终调研成果，也就完成了一次“行”。每一次的调研成果又将作为下一次的工作开展的指导，这就是“知行合一”。

每次深入项目，都要有一双善于发现问题和挖掘亮点的眼晴；一个擅长解决问题和提出合理化建议的大脑。将各个项目部好的管理模式进行推广；对公司的制度、福利等进行宣传；带着这个项目调研时存在的问题去及时解决下一个项目或许出现的类似问题，不断寻求更好的工作方法，不断加强公司项目部与机关的血肉联系，提高公司全体人员的凝聚力和向心力，增强职工的归属感、幸福感。

通过多次反复调研，对存在的不足进行反思，找到提升工作效率的方法，不断优化，并对各部门项目部进行宣传、推广，做到“知行合一”，真正转变工作作风，提升工作效能。

打造高效服务团队 找差距、补短板 珠宝公司 耿昶

转作风的目标是通过找差距、补短板、通过培养务实的态度，打造一支高效服务的团队。

作为一名普通的员工，极容易在重复的工作环境中，忘记了初心。工作的初心是什么，就是作为职场人有理想、有远见、有格局、有担当。需要通过自我查找问题、解决问题，使日常工作统筹更加合理、使业务做到更加高效。可更多的时候，我们要么对待遇到的问题较真儿不足，遇到有困难的业务，往往就一拖再拖，最后成为老大难；要么由于工作太忙，跟同事就业务交流不充分，用错了力，浪费了时间，极大的降低了效率；要么过分循规蹈矩，一切只参照过往经验办事，没办过的业务或者办的少的业务，不愿意发散思维想办法，好不容易办结，却又不总结，下次依旧是“新”的业务；要么为了完成业务，横冲直撞，视规章制度如无物，最后业务办成了，事情办砸了。

因此，只有转变个人作风，提升团队凝聚力，使团队协作达到更高的水平才是我们提升效能的核心。“一花独放不是春、百花齐放春满园”。工作是一个系统性工程，牵涉面广、环环相扣。作为团队的个人，首先要养成今日事今日毕的作风，对待工作，应多一些情怀、少一些功利、多一点奉献、少一点计较；二是要重视沟通交流的力量，不能秉着“个人自扫门前雪，哪管他人瓦上霜”的想法，认为工作就是完成自己的工作，而不是完成团队的工作；三是要养成自省和总结的好习惯，每完成一件工作事项或者单一业务，认真分析其中的亮点和不足，举一反三，在后续的工作中少走弯路；四是要静下心来研究规章制度，“无规矩不成方圆”，还应建立适当的监督体系，保证工作完成的圆满圆满。

新时代的职场人，既要有仰望星空的志向，又要有脚踏实地的精神，才能在平凡的岗位上贡献自己不平凡的力量。

思在深处 干在实处 以作风革命效能建设重塑行政管理体系建设

· 集团办公室 李梅丹

如何更好的做好办公室工作，应结合办公室的工作特点，对标《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》相关要求，在工作作风上来一次大转变、在工作效能上来一次大提升，重塑行政管理体系建设。

一、转变工作作风、提高工作效能，要以提高服务效能为前提。

办公室作为行政中枢机关，应带头在《规定》的学思践悟上下功夫，深刻理解集团面临的形势和任务，深入把握和领会集团发展思路和重大举措，自觉把集团发展战略和发展目标融入到具体工作中。一是要把服务职能贯穿于日常工作中。对领导交办的工作不推不拖，不等不靠，立即干、马上办，对可预见的工作要早安排、早动手，做到主动服务、超前服务。深入关注并积极反映基层的热点、难点问题，竭尽所能为基层解决问题提供帮助。二是要规范办公文会，不断完善工作程序。减少临时性发文、开会，少开会、开短会、开解决问题的会，带头从“文山会海”中走出来，把时间和精力放到研究具体问题、解决问题上来。三是要不断提高服务效率。任务一布置，马上抓落实；工作一部署，马上去推动；工作一完成，马上就反馈。四是要不断追求精益求精。养成细心、细致、细密的工作习惯，对待任何事情，都要以极端负责、极其用心、极为精细的态度去完成。

二、转变工作作风、提高工作效能，要以强化统筹协调为基础。

办公室是效能建设的牵头部门，负责对重要事项的交办、跟踪问效和检查评估。一是运用好督办平台，建立落实反馈机制。高效落实批办性、指导性批示件办理，将督办工作聚焦并渗透到生产经营重点工作、重要指示批示和重要考核事项中。效率批办性指导性文件设置办理时限要求，紧急情况随到随办、及时反馈。督促落实好“领导包案”“信访件有回复”制度等。二是通过统筹协调，发挥牵头抓总的作用。通过办文、办会、办事等日常工作的高效运行，做好信息沟通和上传下达。加强与各部门、单位的联系沟通，了解新情况、把握新动向，确保各项工作衔接紧密、有效落实。进一步优化运行机制，建立定期沟通制度，把各方关系处理好，把各项工作安排好，把各个环节衔接好。

三、转变工作作风、提高工作效能，要以发挥参谋服务为目标。

当好参谋助手，抓好集团和上级的各项决策部署、目标任务和措施要求，确保政令畅通、决策落地生根，是办公室的重要职责，也是办公室工作水平的集中体现。要坚持站在全局的高度思考和研究问题，把握调研重点，谋划调研课题，改进调研方式，及时掌握工作进度，了解实际困难和问题，为上级科学决策提供参考。科学制定调研计划，重点在了解情况、推动工作、解决问题、总结推广经验上下功夫。加强信息收集和管理，准确把握领导关注的焦点问题和群众关心的热点问题，不断提高信息工作的质量和水平，确保参谋服务工作“参当其时、谋当其用”。

